

RESOLUCIÓN No. 120 DEL 24 DE FEBRERO DE 2025

"Por medio de la cual ServiCiudad ESP conceden los días libres con ocasión del día de la familia"

El Gerente de ServiCiudad ESP en uso de sus facultades legales y estatutarias, y especialmente las contenidas en el literal h) del Artículo 9 del Acuerdo 001 del 2012 de Junta Directiva, y

CONSIDERANDO

- a. La Ley 1361 de 2009, es la ley por medio de la cual se crea la Ley de Protección Integral a la Familia, establece en su objetivo:

"[...] fortalecer y garantizar el desarrollo integral de la familia, como núcleo fundamental de la sociedad.

En desarrollo del objeto se contempla como deber del Estado proveer a las familias y a sus integrantes, herramientas para potenciar sus recursos afectivos, económicos, culturales, de solidaridad y criterios de autoridad democrática, de manera que los programas de atención a la familia y a sus miembros prioricen su unidad y la activación de recursos para que funcione como el instrumento protector por excelencia de sus integrantes".

- b. La Ley 1857 de 2017 establece en el Artículo 3 una adición al Artículo 5 de la Ley 1361 de 2009, la cual queda así:

"ARTÍCULO 5A. <Artículo adicionado por el artículo 3 de la Ley 1857 de 2017. El nuevo texto es el siguiente:> Los empleadores podrán adecuar los horarios laborales para facilitar el acercamiento del trabajador con los miembros de su familia, para atender sus deberes de protección y acompañamiento de su cónyuge o compañera(o) permanente, a sus hijos menores, a las personas de la tercera edad de su grupo familiar o a sus familiares dentro del 3er grado de consanguinidad que requiera del mismo; como también a quienes de su familia se encuentren en situación de discapacidad o dependencia.

El trabajador y el empleador podrán convenir un horario flexible sobre el horario y las condiciones de trabajo para facilitar el cumplimiento de los deberes familiares mencionados en este artículo.

PARÁGRAFO. Los empleadores deberán facilitar, promover y gestionar una jornada semestral en la que sus empleados puedan compartir con su familia en un espacio suministrado por el empleador o en uno gestionado ante la caja de compensación familiar con la que cuentan los empleados. Si el empleador no logra gestionar esta jornada deberá permitir que los trabajadores tengan este espacio de tiempo con sus familias sin afectar los días de descanso, esto sin perjuicio de acordar el horario laboral complementario".

- c. A la fecha de esta resolución, Serviciudad ESP no ha establecido u otorgado una jornada especial o día libre con motivo del Día de la Familia, y de acuerdo al Parágrafo del Artículo 5 de la Ley 1361 de 2009, es obligatorio para los empleadores "[...] *gestionar una jornada semestral en la que sus empleados puedan compartir con su familia en un espacio suministrado por el empleador [...]*".
- d. El señor Gerente de Serviciudad ESP en cumplimiento de la Ley,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Otorgar a todos los trabajadores de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Serviciudad ESP, un (1) día libre por cada semestre del año con motivo del día de la familia.

PARÁGRAFO PRIMERO. Los días de la familia no son acumulables y por lo tanto, deben ser disfrutados en el respectivo semestre del año.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Con el fin de no afectar la continuidad y prestación de los servicios que desarrolla Serviciudad ESP, será el jefe de cada área, el que acordará de manera previa e individual con cada uno de los trabajadores de su área, que días de descanso tomarán con ocasión del día de la familia para el primer semestre del año, y de manera posterior, que día tomarán con ocasión del segundo semestre del año.



SERVICIUDAD ESP
Empresa Industrial y Comercial del Estado
NIT. 816.001.609-1
NUIR 1-661700002



Vigilado
Superservicios

ARTÍCULO SEGUNDO. El jefe de cada área, deberá informar al área de talento humano para lo de su competencia, que día fue otorgado a cada trabajador para el disfrute del día de la familia. Para ello, deberá elaborar y pasar un cronograma en el cual detallara que días serán otorgados a cada uno de los colaboradores de su área, el cual será el soporte de la asignación del día.


ARTÍCULO TERCERO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y publicación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Expedido en Dosquebradas a los veinticuatro (24) días del mes de Febrero de dos mil veinticinco (2025)

CARLOS ARTURO RAVE VALENCIA
Gerente

LEONARDO RAMOS RAMIREZ
Secretario General

Proyecto: 
Abogado Contratista

